

ZEUGNIS

Herr Patric Kraft, geboren am 23.01.1980 in Mainz, war in der Zeit vom 01.01.2019 bis zum 29.02.2020 in unserem Unternehmen als Projektmanager beschäftigt. Im Rahmen seiner Tätigkeit wurde Herr Kraft bei unseren Kunden Continental Engineering Services eingesetzt.

In einer globalen Marke verbindet Modis ihre Erfahrungen und herausragendes Know-how mit den Anforderungen ihrer Kunden. Als Teil des globalen Netzwerkes der Adecco Group bietet Modis als Weltmarktführer Lösungen rund um die Schlüsseltechnologien IT, Engineering und Life Sciences und beschäftigt global in 20 Ländern mehr als 35.000 Mitarbeiter, im deutschlandweiten Netzwerk allein mehr als 3.500 Mitarbeiter. Die Modis wurde u.a. vom Top Employers Institut zum 11. Mal in Folge als „Top Arbeitgeber Ingenieure Deutschland“ ausgezeichnet.

Der Tätigkeitsbereich von Herrn Kraft als Projektmanager gestaltete sich wie folgt:

ADAS Test and Validation Lead Engineer [TVLE]

- Erstellung und Veröffentlichung der gesamte Projektteststrategie
- Koordination aller Validierungspläne
- Ausrichtung aller Domänentestpläne und Konsolidierung zu einem Gesamtprojekttestplan
- Organisation und Definition von Regressionsstrategien mit den Domain-Test-Managern und Sicherstellung der erforderliche Testabdeckung
- Überwachung und Reporting des Gesamtstatus der Projekttests, einschließlich interner Tests und Tests auf Kundenebene.
- Überwachung, Reporting und Spezifizierung von Testfällen mit technischen Anforderungen. Treiben von Domänen nach Bedarf, zur rechtzeitigen Fertigstellung von Arbeitsprodukten
- Überwachung des Testfortschrittes, einschließlich der Prüfung nach Lösungen und der Sicherstellung einer erfolgreichen termingerechten Ausführung
- Erstellung der Produktfreigabeempfehlung für den Bereich Test & Validation einschließlich des Projekttestberichts
- Ansprechpartner (intern und vom Kunden) für projektbezogene Testangelegenheiten

ADAS Requirements Manager [RM]

- Coaching von Projektmitgliedern in Anforderungsmanagement / Methode
- Koordination des Übergabeprozess von Stakeholder-Dokumenten und Bereitstellung von Anforderungsdokumente an das Projektteam
- Durchführung des Konfigurationsmanagement der Anforderungsdokumente
- Abstimmung Anforderungsmanagement während der Angebotserstellung, Bearbeitung von Änderungsanfragen gemäß den Anforderungen
- Koordination und Erzeugung von Anforderungsstände gemäß dem Projekt, Freigabe und CM-Plan
- Erstellung des Anforderungsmanagementplans als Teil des Projektplans; Anpassung des ADAS-Prozess und der ADAS-Methoden an die Projekt-spezifikationen

- Planung und Durchführung von Reviews der Anforderungen mit den Stakeholdern und Disziplinen
- Überprüfung der Anforderungsqualität mit entsprechenden Korrekturmaßnahmen
- Analyse der Arbeitsprodukte zur Erkennung, Beseitigung und Optimierung von Schwachstellen
- Überwachung und Reporting des Status der Anforderungsdokumente mithilfe von RM-Metriken an das Engineering-Team und dem IPT
- Einflussanalyse basierend auf der vorhandenen Rückverfolgbarkeit

Herr Kraft verfügt über ein äußerst profundes Fachwissen, welches er stets effektiv und erfolgreich in der Praxis einsetzte. Er nutzte immer alle gebotenen Möglichkeiten zur beruflichen Weiterbildung intensiv und sehr erfolgreich. Dank seiner sehr schnellen Auffassungsgabe überblickte Herr Kraft auch komplexe Zusammenhänge immer sofort und treffsicher. Auch in prekären Situationen bewies er eine ganz beachtliche Weitsicht, die es ihm ermöglichte immer zutreffend und zugleich verantwortungsvoll zu urteilen.

Herr Kraft war ein hervorragend engagierter Mitarbeiter, der seine Aufgaben jederzeit mit voller Einsatzbereitschaft erfolgreich erledigte. Auch unter stärkster Belastung behielt er die Übersicht, handelte überlegt und bewältigte seine Aufgaben stets in hervorragender Weise. Herr Kraft agierte in allen Situationen außerordentlich verantwortungsbewusst, zielorientiert und gewissenhaft. Seine Arbeitsweise war stets geprägt von großem Pflichtbewusstsein und sehr hoher Zuverlässigkeit.

Selbst für schwierigste Herausforderungen fand und realisierte er sehr effektive Lösungen und kam immer zu ausgezeichneten Arbeitsergebnissen. Herr Kraft hat alle Aufgaben stets zur vollsten Zufriedenheit erfüllt.

Wegen seines stets freundlichen und ausgeglichenen Wesens wurde Herr Kraft allseits sehr geschätzt, wobei er jederzeit aktiv die gute Zusammenarbeit und leistungsgerechte Teamatmosphäre förderte. Auch den Kunden überzeugte er stets durch seine außerordentliche Kooperation und übertraf unsere hohen Erwartungen. Das Verhalten von Herrn Kraft war immer vorbildlich.

Das Arbeitsverhältnis von Herrn Kraft endet mit dem heutigen Tag auf eigenen Wunsch.

Gleichwohl bedauern wir seinen Weggang sehr, danken Herrn Kraft für seine stets guten Leistungen und wünschen ihm für seine Zukunft beruflich wie persönlich alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Frankfurt/Main, den 29.02.2020


Julian Salguero
Branch Manager